ExpandirComex
CONSULTORA DE COMERCIO EXTERIOR

CHECKLIST DE AUTODIAGNÓSTICO

Reclutamiento Comex: ¿qué puesto necesita tu empresa?

Una guía para definir el alcance del puesto de Comercio Exterior antes de buscar candidatos. Marca lo que ya está resuelto y detecta qué falta acordar.

Completa esta lista con las personas que participarán en la búsqueda. Las funciones, la experiencia y las condiciones deben responder a la operación real.

1 ALCANCE DEL PUESTO

Definimos qué problema debe resolver la contratación y qué resultados espera el negocio.	☐ Sí	☐ Falta
Separamos las tareas internas de las que realizan despachantes, agentes de aduana, transportistas u otros proveedores externos.	☐ Sí	☐ Falta
Describimos volumen, tipos de operación, mercados, productos y sistemas que usará la persona.	☐ Sí	☐ Falta
Acordamos qué decisiones podrá tomar y cuáles necesitarán aprobación o consulta.	☐ Sí	☐ Falta

2 PERFIL Y PROCESO DE SELECCIÓN

Priorizamos conocimientos técnicos según las tareas reales del puesto, sin pedir experiencia que no se utilizará.	☐ Sí	☐ Falta
Definimos el nivel de experiencia necesario y a quién reportará la persona.	☐ Sí	☐ Falta
Preparamos preguntas y un caso práctico relacionado con el trabajo; usaremos los mismos criterios para todas las personas postulantes.	☐ Sí	☐ Falta
Evaluamos cómo comunica un estado operativo, detecta un riesgo y coordina con Compras, Finanzas y proveedores.	☐ Sí	☐ Falta
Acordamos condiciones del puesto, modalidad de trabajo y rango de remuneración antes de iniciar entrevistas.	☐ Sí	☐ Falta
Definimos quién entrevista, qué evidencia registrará y cómo se tomará la decisión.	☐ Sí	☐ Falta

3 INCORPORACIÓN Y SEGUIMIENTO

Tenemos disponibles procedimientos, contactos, accesos y documentación para la incorporación.	☐ Sí	☐ Falta
Definimos quién acompañará a la nueva persona y cómo se resolverán dudas o escalaciones.	☐ Sí	☐ Falta
Acordamos entregables y señales de avance para el período inicial.	☐ Sí	☐ Falta
Programamos una revisión del alcance del puesto y de las dificultades detectadas tras la incorporación.	☐ Sí	☐ Falta

PRÓXIMOS PASOS

Elige los pendientes que afectan la búsqueda. Define quién tomará cada decisión y qué información necesita.

1. PENDIENTE	
RESPONSABLE	**FECHA**
2. PENDIENTE	
RESPONSABLE	**FECHA**

¿El puesto todavía tiene puntos sin definir?

Expandir Comex puede ayudarte a definir el puesto y reclutar el perfil que necesita tu equipo.

Consultar mi caso →

Esta lista ayuda a preparar una búsqueda. Ajusta el puesto a tu organización y a la normativa laboral local.